

Referenzprojekt „strategische Neuausrichtung“

Projektbeschreibung

Strategische Begleitung und operative Umsetzung der Post-Merger Integration von 3 Unternehmenseinheiten zu einem wettbewerbsorientierten, marktführenden Anbieter für HR-/Payroll-Services.

In diesem, über mehrere Jahre dauernden Prozess lagen die Schwerpunkte unserer Beratungs- und Umsetzungsleistungen in folgenden Bereichen:

- Restrukturierung der Organisation in marktorientierte Geschäftseinheiten
- Gründung und Aufbau einer neuen Geschäftseinheit für den Mittelstand
- Unterstützung bei der operativen Umsetzung einer „Near-Shoring“ Strategie zur Margensicherung der Erbringung von BPO Services für die Lohnabrechnung
- Umsetzung einer profitablen und nachhaltigen Wachstumsstrategie für das Unternehmen
- Neupositionierung des Unternehmens im Markt als Komplettanbieter für HR- und Payroll-Services

Kommentar

Das beschriebene Unternehmen gilt heute als der Marktführer für HR- und Payroll-Services im internationalen und lokalen Marktumfeld.

Die Profitabilität und das Wachstum der Organisation im Dienstleistungssektor des HR-/Payroll Marktes sind im Vergleich zum Wettbewerb einzigartig.

Im Mittelpunkt aller unserer Entscheidungen und Unterstützungsleistungen stand stets die Nachhaltigkeit und operative Umsetzungsgeschwindigkeit der Strategien.